

## Pressemitteilung

### Unternehmen profitieren von gezielten Personalentwicklungsstrategien

**Berlin, 05.09.2011** Die Implementierung einer Personalentwicklung ist langfristig sinnvoll für Unternehmen aller Größen und Branchen. Insbesondere in Zeiten wie diesen, in denen sich zunehmend eine härtere Konkurrenz um geeignete und qualifizierte Fachkräfte entwickelt, heißt es für Unternehmen gezielt Strategien zu entwickeln. Nicht nur der Neugewinn von Fachkräften steht für Unternehmen auf der Agenda, sondern auch die Aufgabe die eigenen Mitarbeiter im Unternehmen zu halten, deren Motivation zu stärken und die fachliche Weiterentwicklung anzustoßen und zu fördern.

Dem Fachkräftemangel können Unternehmen durch eine zielgeführte Personalentwicklung proaktiv entgegenzutreten. Dabei werden die Kompetenzen der Mitarbeiter systematisch analysiert und aufgebaut. Neben zielführenden regelmäßigen Personalgesprächen, können aktiv Angebote und Aussichten geschaffen werden, die langfristig die Motivation stärken, die Bereitschaft für Weiterbildung schaffen und die Mitarbeiter an das Unternehmen binden. Auch Programme zur Gesundheitsförderung der Belegschaft sind für viele Unternehmen bereits Teil der Personalentwicklung, um Ihr Mitarbeiterpotential langfristig leistungsfähig und fit zu halten.

Insbesondere das Potential älterer Arbeitnehmer wird von vielen Unternehmen noch immer vernachlässigt. Gezielte Entwicklungs- und Motivationsangebote werden von Unternehmen oftmals nicht gemacht. Von betriebsinternen Fördermaßnahmen profitieren sie kaum. Dabei liegen in Zeiten des Fachkräftemangels hier große Reserven und Potentiale, das es zu halten gilt. Gerade für die junge, nachrückende Generation ist die ältere Belegschaft eine wichtige Quelle in Bezug auf die Weitervermittlung von Wissen und Erfahrung. So schuf die Bundesregierung mit dem Förderprogramm WEGEBAU ein attraktives Qualifizierungsprogramm für ältere und gering qualifizierte Arbeitnehmer. Sie können, während sie sich in einem Arbeitsverhältnis befinden, von verschiedenen Trainings- und Weiterbildungsprogrammen profitieren, um ihre Qualifikationen und Kenntnisse aufzufrischen und auf den neuesten Stand zu bringen. Unterstützt das arbeitgebende Unternehmen die in Frage kommenden Mitarbeiter durch Freistellung, profitiert es nachhaltig von der Maßnahme, zumal die Kosten zu 100% von der Agentur für Arbeit übernommen werden.

Auch das Potential gut ausgebildeter junger Frauen wird von vielen Unternehmen noch vernachlässigt. Personalentwickler erkennen dieses Potential jedoch zunehmend und entwickeln Strategien, wie diese ins Unternehmen geholt bzw. dort langfristig gehalten werden können. Das Angebot reicht von flexiblen Arbeitszeiten und Teilzeitregelungen, bis hin zu

Kinderbetreuungsmöglichkeiten, die ab einer gewissen Unternehmensgröße des Öfteren bereit gestellt werden.

Die Strategien sind je nach Unternehmensart und –größe verschieden. Dennoch haben sie alle zum Ziel das vorhandene Mitarbeiterpotential durch eine effektive Entwicklungsstrategie noch nachhaltiger zu nutzen.

Unternehmen profitieren dabei stark von der Wahl eines Bildungspartners, der das Unternehmen langfristig und nachhaltig in seinen verschiedenen Personalprozessen unterstützt. Die wenigsten Unternehmen nutzen eine Form von Bildungscontrolling um die nachhaltige Effizienz Ihrer Bildungsmaßnahmen zu überprüfen. Die meisten Bildungsmaßnahmen verpuffen daher auf lange Sicht, und die investierten Mittel (Zeit und Geld) waren oft vergebens. Mit einem Bildungspartner kann die Entwicklung qualifizierter Mitarbeiter durch gezielte Bildungsangebote nachhaltig aufgebaut werden. Die Erfolge werden messbar und nachvollziehbar. Im Zweifel können die Angebote entsprechend nachjustiert oder verändert werden.

Als vielseitig aufgestellter Bildungspartner unterstützt die Business Trends Consulting bundesweit und branchenübergreifend Unternehmen und Organisationen dabei, die komplexen Anforderungen des Berufsalltages mit Management-Seminaren und fachspezifischen Trainings kompetent und professionell zu meistern. Fach- und Führungskräfte schätzen den hohen Standard der BTC, die Themenbreite und die enge Vernetzung mit der Wirtschaft. Weitere Informationen unter [www.btc-seminare.de](http://www.btc-seminare.de).

#### Pressekontakt:

Christine Wackernagel

Business Trends Consulting

Nestorstr. 36

10709 Berlin

[Personalentwicklung@btc-seminare.de](mailto:Personalentwicklung@btc-seminare.de)

[www.btc-seminare.de](http://www.btc-seminare.de)